



Relazione dell'attività del Gruppo di lavoro istruttorio del Consiglio di Amministrazione

Indice

1. Costituzione del Gruppo	pag. 1
2. Attività del Gruppo	pag. 1
3. La metodologia	pag. 2
4. La proposta	pag. 4
5. Le motivazioni	pag. 6

1. La costituzione del Gruppo

La costituzione del Gruppo di lavoro istruttorio avviene nell'ottobre del 2014 quando una buona parte della programmazione dell'anno 2014 ha già visto la sua attuazione. Quest'ultima rappresenta il risultato dell'autonoma scelta dei singoli Dipartimenti che, dovendo utilizzare punti organico prevalentemente di tipo straordinario, hanno posto maggiore attenzione, come previsto nel piano di legge, ai ruoli di seconda fascia (copertura di 94 posti di professore associato). Tale scelta ha consentito nel primo anno di dare un'importante, ancorché parziale risposta alle legittime aspettative degli oltre 263 abilitati ad associato presenti nel nostro Ateneo e allo stesso tempo aumentare significativamente il potenziale didattico nei corsi di laurea dell'Ateneo. Dai singoli Dipartimenti sono stati programmati anche otto posti di Professore Ordinario, che hanno trovato esecuzione in procedura valutativa entro la fine dell'anno 2014, dando così alcune risposte a quei Dipartimenti che ritenevano prioritario un reclutamento di Professori Ordinari rispetto a Professori Associati.

Il Gruppo di lavoro istruttorio è stato istituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 ottobre 2014, per esaminare i documenti strategici dei quindici Dipartimenti e predisporre il materiale utile ad individuare i punti di forza e di debolezza degli stessi. Il Gruppo è composto dai Consiglieri Giorgio Berton, Mario Longo, Chiara Leardini, Carlo Combi, Margherita Forestan, dalla Delegata alla Didattica, Prof.ssa Alessandra Tomaselli e dal Delegato alla Ricerca scientifica, ai profili tecnici e scientifici relativi al trasferimento tecnologico, Prof. Mario Pezzotti.

Il Gruppo è stato coadiuvato dalla Presidente del Presidio per l'Assicurazione della Qualità, Prof.ssa Laura Calafà nell'approfondimento delle strategie dipartimentali attraverso la valutazione dipartimentale della scheda SUA-RD.

2. L'attività del Gruppo

Il Gruppo di lavoro ha iniziato un impegnativo lavoro istruttorio esaminando *in primis* le "schede di sintesi delle attività dei Dipartimenti" inviate dai Dipartimenti il 3 e 4 luglio 2014, per poi proseguire con un'attività di studio, analisi e approfondimento sulla produzione documentale di Ateneo.

Sulla base dello studio e delle analisi effettuati negli incontri svoltisi l'11, 15, 22 dicembre 2014, l'8 e il 12 gennaio 2015, il Gruppo di lavoro istruttorio, ha elaborato una proposta di svolgimento dei lavori finalizzati alla programmazione dell'uso dei punti organico disponibili per il reclutamento di personale docente e T/A. Tale proposta ha compreso la definizione di una "scheda presentazione proposta di programmazione", approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2014, e destinata ai Direttori di Dipartimento per la relativa compilazione, con indicazione di restituzione entro il 28 febbraio 2015. La scheda di cui sopra è stata illustrata, assieme ai criteri di programmazione, in un incontro, avvenuto il 15 gennaio 2015, con i Direttori di Dipartimento di ciascuna Macro Area, a cui ha preso parte anche il Rettore.

Al termine dell'incontro il Gruppo di lavoro istruttorio ha elaborato un documento "Indicazioni metodologiche sulla programmazione 2014/2016", oggetto di Comunicazione effettuata nella seduta del Senato Accademico del 20 gennaio 2015 e di seguito riportato:

"La riunione del 15 gennaio tra i Direttori di Dipartimento e la Commissione istruttoriale del Consiglio di Amministrazione ha affrontato alcune questioni di ordine metodologico. E' stato così possibile puntualizzare gli elementi utili per istruire il processo di programmazione all'interno di ogni singolo Consiglio di Dipartimento.

Il principale criterio rimane la valutazione del merito scientifico; particolare attenzione sarà, inoltre, posta alla possibilità di inserire nella programmazione la figura del ricercatore a tempo determinato (nuove posizioni e proroghe) e dei tecnici a supporto della ricerca.

La proposta dei Dipartimenti per la programmazione di Ateneo deve derivare dalla definizione della strategia del proprio Dipartimento, dalla scelta dei filoni di sviluppo della ricerca, e deve evidenziare con chiarezza anche le criticità ed eventuali proposte di soluzione. E' essenziale che tale riflessione venga condivisa all'interno del Consiglio di Dipartimento.

La programmazione 2014/2016 deve presentare proposte fortemente motivate e coerenti con la strategia di sviluppo del dipartimento così come risulta dai documenti già in possesso degli Organi Collegiali e dalle schede di valutazione in corso di elaborazione (SuaRd).

I punti organico non saranno attribuiti ai Dipartimenti, ma saranno assegnati dagli Organi competenti in virtù di una programmazione di Ateneo, che sarà il risultato dell'interazione tra gli Organi di Ateneo sulla base delle proposte provenienti dai Consigli di Dipartimento".

Terminata la fase istruttoria documentale, il Gruppo di lavoro ha stabilito di procedere, senza i Delegati e la Presidente del Presidio per l'Assicurazione della Qualità, all'esame delle singole proposte di programmazione elaborate dai Dipartimenti. Tale esame è avvenuto in specifici incontri calendarizzati dal Gruppo di lavoro istruttorio nelle giornate del 17 febbraio, 2, 3, 10 e 18 marzo 2015.

Per poter discutere con i Direttori di Dipartimento la proposta di programmazione triennale approvata dai rispettivi Consigli di Dipartimento, sono stati organizzati nelle giornate dell'11, 12, 17, 19, 20 e 31 marzo incontri individuali con il Rettore ed il Gruppo di lavoro istruttorio, di una durata media ciascuno di 1 ora e 30 minuti. Successivamente agli incontri con i Direttori dei Dipartimenti afferenti alla Macro Area Scienze della Vita e della Salute si è svolto anche un incontro con il Direttore della Scuola di Medicina e Chirurgia.

A seguito dei predetti incontri, il Gruppo di lavoro istruttorio si è riunito il 10, 20, 23 e 27 aprile 2015 sia per verificare ed analizzare le priorità di programmazione approvate dai Consigli di Dipartimento, sia per assegnare i posti secondo scelte strategiche di sviluppo e qualificazione della ricerca e della didattica.

3. Metodologia seguita nella costruzione della proposta al Consiglio di Amministrazione

Il quadro di riferimento all'interno del quale si è mosso il Gruppo di Lavoro è definito dai criteri guida per l'uso dei punti organico deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 3 ottobre 2014, dalle raccomandazioni sulla programmazione deliberate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 novembre 2014 e dalla documentazione fornita dagli uffici centrali e dai Dipartimenti stessi.

Relativamente al primo punto, si riportano di seguito le linee guida per l'utilizzo dei punti organico:

- 1. La programmazione di Ateneo riconosce pari dignità tra le diverse macro-aree e tra i diversi ruoli.
E' mirata a:*

- a) *raggiungere una equilibrata composizione per ruoli del personale docente al fine di assicurare continuità temporale nello svolgimento delle funzioni didattiche e di ricerca;*
 - b) *disporre di personale di adeguata specializzazione in grado di svolgere le attività di supporto alla ricerca.*
2. *Si rende necessario effettuare scelte prioritarie che tengano conto non solo del merito individuale, ma anche della strategia di sviluppo individuata dall'Ateneo in collaborazione con i Dipartimenti e delle eventuali carenze in settori disciplinari di particolare rilevanza.*
3. *Nell'identificare le priorità per l'utilizzo dei punti destinati ai professori di II fascia per le progressioni da PA a PO (interni o esterni), saranno richiesti un elevato profilo scientifico nonché la capacità di essere parte integrante dello sviluppo dell'Ateneo attraverso la valorizzazione del SSD di appartenenza e di tutte le attività del Dipartimento al quale afferisce o dovrà afferire.*

Ha rappresentato inoltre un punto di riferimento il risultato della decisione, adottata nella seduta del 17 novembre dal Consiglio di Amministrazione, di utilizzare punti organico ordinari del 2013 , integrati in piccola misura dalla dotazione di 2014, completata dalla seguenti precisazioni: *"...di approvare la proposta di utilizzo dei punti organico 2013 così come riportata nella tabella dell'allegato n. 2 della presente delibera con le seguenti specificazioni: a) invito al Dipartimento di Biotecnologie ad indicare univocamente il settore scientifico disciplinare tra quelli proposti, tenendo conto della capacità didattica, di ricerca e di attrarre finanziamenti dall'esterno, b) approvazione della proposta 1 presentata dal Dipartimento di Scienze Giuridiche (1 PO per IUS/04 Diritto Commerciale e 1 PO per IUS/18 Diritto Romano e diritti dell'antichità, totale 0,60 p.o. ordinari 2013) con invito al Dipartimento di Scienze Giuridiche di individuare con maggiore precisione gli elementi caratterizzanti l'impegno didattico e di ricerca dei docenti. Il Consiglio di Amministrazione, infine:*

- *riconosce la situazione critica in cui versa il settore SECS-S/06 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali finanziarie,*
- *riconosce la necessità di verificare, nel più breve tempo possibile, il fabbisogno di tecnici di laboratorio,*
- *si farà carico di individuare le modalità per rafforzare la capacità di ricerca del Dipartimento di Economia Aziendale,*
- *rinvia ad un successivo momento la decisione sulle richieste addizionali da parte della Scuola di Medicina e precisamente: per il Dipartimento di Patologia un posto di PA da coprire con procedura valutativa nel settore MED/07 Microbiologia e un posto di tecnico laureato di categoria D".*

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 dicembre 2014 "Linee strategiche di Ateneo sull'attività di ricerca. Relazione del gruppo di lavoro istruttorio e relative proposte", il Gruppo di lavoro istruttorio ha stabilito di fondare le proprie scelte strategiche su documenti di riferimento quali le linee strategiche per la didattica, le linee strategiche per la ricerca, le schede di sintesi delle attività dei Dipartimenti, la sostenibilità della didattica, i carichi didattici, gli

esiti VQR, la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) ed i criteri di ripartizione FUR 2014. Nell'analisi di richieste relative a settori le cui pubblicazioni possono essere analizzate con metodi bibliometrici si è fatto anche riferimento ai dati forniti dall'agenzia Research Value srl e relativi alla valutazione dei docenti dell'ateneo rispetto ai docenti degli altri atenei italiani appartenenti allo stesso SSD.

Ai fini di definire una proposta di programmazione, il Gruppo istruttorio ha operato considerando i punti organico relativi all'anno 2014 e fino al 30 per cento dei punti organico presumibilmente disponibili per l'assegnazione 2015.

Il Gruppo istruttorio ha posto attenzione ai ruoli e non ai punti, alle programmazioni dei Dipartimenti in quanto basi di un ragionamento di più ampio respiro che vede lo sviluppo e la crescita di tutte le componenti dell'ateneo. In tal senso una particolare attenzione è stata dedicata alle motivazioni richiamate da ciascun dipartimento con riferimento a ciascun posto richiesto.

Il Gruppo istruttorio sottolinea, infine, come la gran parte dei Dipartimenti abbia presentato - indipendentemente dall'inevitabile iato tra richieste di assegnazione e possibilità reale di soddisfarle sulla base dei punti organico disponibili - proposte di programmazione dettagliate e profondamente motivate in relazione a linee di sviluppo dell'attività di ricerca condivise e razionali. E' stata di particolare utilità l'indicazione da parte dei più di un preciso ordine di priorità di richieste non distinto per fascia, ma assoluto e relativo ad una precisa delineazione della serie di figure docente/tecnico da acquisire ai fini dello sviluppo dell'attività di cui sopra.

4. La Proposta al Consiglio di Amministrazione

Anche considerando la natura della programmazione relativa al 2013, si è data priorità al reclutamento di ricercatori a tempo determinato (RTD), sia di tipo (a) che di tipo (b), quale elemento centrale per lo sviluppo dell'attività di ricerca e il necessario rinnovamento potenziale del personale docente. Tale scelta ha portato all'identificazione di complessive 8 posizioni di RTDb e 11 di RTDa. Hanno costituito fattore determinante nella scelta delle posizioni da assegnare le indicazioni date dai Dipartimenti. Nel caso di RTDb si è anche tenuto conto della presenza di RTDa nello stesso SSD con anzianità complessiva sufficiente a garantire una loro possibilità di partecipazione al concorso.

Ai fini del potenziamento dell'attività di ricerca si è inoltre considerato la necessità di assegnare 2 posizioni di tecnico di laboratorio di livello D, coerentemente con l'indicazione contenuta nelle linee strategiche per la ricerca di investire su personale ad alta qualificazione di supporto alle attività di ricerca. Le scelte di assegnazione sono derivate dall'indicazione prioritaria di tali ruoli da parte di due Dipartimenti della Macro Area di Scienze della Vita e della Salute.

Le scelte relative all'assegnazione di posizioni di seconda e di prima fascia hanno fatto riferimento alle linee guida deliberate ad ottobre dal Consiglio di Amministrazione sull'uso dei punti organico. In particolare, le scelte sugli associati sono state guidate dalla necessità di rispondere ad esigenze di mantenimento delle scuole di specialità, ridotto numero di docenti nella disciplina, utilizzo di punti a

disposizione dei Dipartimenti per trasferimento di personale docente in altra sede e utilizzabili come punti straordinari per procedure valutative. Le scelte sui posti da ordinari sono state guidate dall'esigenza di garantire adeguato turnover in posizioni di tipo apicale riguardanti la Macro Area di Scienze della Vita e della Salute e di offrire opportunità di progressione di carriera a Professori Associati con significativo curriculum scientifico nell'ambito della propria disciplina. Si è inoltre considerata la necessità di inserire Professori Ordinari in aree disciplinari/Dipartimenti che richiedono un potenziamento dell'attività di ricerca e l'avvio di un processo di valorizzazione e maturazione di giovani ricercatori.

Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2015				ANNO 2015		ANNO 2016	ANNO 2018		
				punti ordinari 16,01	punti straordinari 4,06	punti ordinari da definire	punti ordinari Ateneo		
Area	Dipartimento	Ruolo	SSD	Dipartimen	A ten	Dipartime	A teneo		
Macro Area Scienze della Vita e della Salute	Chirurgia	PA	MED/24 - Urologia		0,7				
	Chirurgia	RTD b)	MED/18 - Chirurgia generale		0,5		0,2		
	Chirurgia	PA	MED/41 - Anestesiologia			0,7			
	Medicina	RTD a)	MED/44 - Nefrologia		0,4				
	Medicina	RTD a)	MED/09 - Medicina Interna		0,4				
	Medicina	PA	MED/12 - Gastroenterologia			0,7			
	Patologia e Diagnostica	PA	MED/07 - Microbiologia			0,2			
	Patologia e Diagnostica	RTD b)	MED/04 - Patologia generale		0,5		0,2		
	Sanità Pubblica e Medicina di	PO	MED/45 - Scienze infermieristiche generali, cliniche e				1,0		
	Scienze della Vita e della	PO	MED/38 - Pediatria				1,0		
	Scienze della Vita e della	PO	BIO/12 - Biochimica Clinica		1,0				
	Scienze della Vita e della	PA	BIO/10 - Biochimica			0,2			
	Scienze della Vita e della	PA	BIO/10 - Biochimica			0,2			
	Scienze della Vita e della	PA	BIO/13 - Biologia Applicata			0,2			
	Macro Area Scienze Umanistiche	Scienze Neurologiche e del	PA	MED/26 - Neurologia			0,7		
Scienze Neurologiche e del		RTD b)	BIO/09 - Fisiologia	0,5			0,2		
Scienze Neurologiche e del		RTD b)	MED/34 - Medicina Fisica e Riabilitativa		0,5		0,2		
Filologia, Letteratura e Linguistica		PA	L-FIL-LET/04 - Letteratura latina	0,2					
Filologia, Letteratura e Linguistica		PO	L-FIL-LET/12 - Linguistica italiana		1,0				
Filologia, Letteratura e Linguistica		RTD a)	L-FIL-LET/09 - Filologia e linguistica romanza		0,4				
Filosofia, Pedagogia Psicologia		RTD a)	M-PED/03 - Didattica e Pedagogia Sociale		0,4				
Filosofia, Pedagogia Psicologia		RTD a)	M-PSI/03 - Psicomotricità		0,4				
Filosofia, Pedagogia Psicologia		PO	M-FIL/07 - Storia della filosofia antica		1,0				
Filosofia, Pedagogia Psicologia		PO	M-PSI/04 - Psicologia dello sviluppo e psicologia dell'educ.			1,0			
Lingue e Letterature Straniere		RTD a)	L-LIN/06 - Lingua e letterature ispano-americane		0,4				
Lingue e Letterature Straniere		RTD a)	L-LIN/13 - Letteratura tedesca		0,4				
Lingue e Letterature Straniere		PA	L-LIN/10 - Letteratura inglese			0,7			
Tempo, Spazio, Immagine, Società		PA	SPS/07 - sociologia generale	0,2					
Macro Area Scienze e Ingegneria		Tempo, Spazio, Immagine, Società	PA	SPS/09 - Sociologia del lavoro		0,7			
	Tempo, Spazio, Immagine, Società	PA	M-STO/04 - Storia contemporanea			0,7			
	Tempo, Spazio, Immagine, Società	RTD a)	L-ANT/02 - Storia greca		0,4				
	Informatica	PA	MAT/08 - Analisi numerica			0,2			
	Informatica	PA	MAT/03 - Geometria		0,7				
	Informatica	PA	INF/01 - Informatica				0,7		
	Informatica	RTD a)	INF/01 - Informatica				0,4		
	Biotechnologie	PA	AGR/16 - Scienze e tecnologie Alimentari			0,7			
	Biotechnologie	PA	CHIM/03 - Chimica generale ed inorganica				0,7		
	Biotechnologie	RTD b)	AGR/13 - Chimica agraria		0,5		0,2		
	Biotechnologie	RTD b)	BIO/11 - Biologia Molecolare		0,5		0,2		
	Economia Aziendale	RTD a)	SECS-P/10 - Organizzazione aziendale		0,4				
	Economia Aziendale	RTD a)	AGR/01 - Economia ed Estimo rurale				0,4		
	Economia Aziendale	PO	SECS-P/1 - da definire			1,0			
	Macro Area Scienze Economiche e	Scienze Giuridiche	RTD b)	IUS/07 - Diritto del lavoro		0,5		0,2	
Scienze Giuridiche		RTD b)	IUS/10 - Diritto amministrativo		0,5		0,2		
Scienze Economiche		PO	SECS-S/06 - Metodi Matematici dell'Econ. Sc. Att. e Fin.		1,0				
Scienze Economiche		PA	SECS-P/01 - Economia Politica			0,7			
Scienze Economiche		PA	SECS-S/01 - Statistica			0,7			
Scienze Economiche		PA	SECS-P/02 - Politica Economica			0,2			
Totali			0,9	13,2	3,3	0,7	9	1,6	
TOTALE Programmazione			14,1		4		9	1,6	
punti organico residui (dopo la presente proposta di programmazione)			1,9		0,06				

Anticipo rimodulazione Programmazione TA – anno 2014

			ANNO 2015	ANNO 2015
			punti ordinari	punti ordinari
			2,00	2,00
Dipartimento	cat. D	profilo / Area	Ateneo	
Patologia e Diagnostica	cat. D	Tecnico laureato di laboratorio	0,30	
Sanità Pubblica e Medicina di Comunità	cat. D	Tecnico laureato di laboratorio	0,30	
TOTALE anticipo rimodulazione Programmazione 2014			0,60	
punti organico residui (dopo la presente proposta di programmazione)			1,40	

5. Le motivazioni

Macro Area Scienze della Vita e della Salute

L'assegnazione di ruoli in quest'area ha preso come riferimento le indicazioni emerse dai singoli Dipartimenti e dalla Scuola di Medicina e Chirurgia, considerando allo stesso tempo anche emergenze relative a prossimi pensionamenti.

Coerentemente con la scelta strategica di creare nuove posizioni di ricercatore, ai fini del rinnovamento e del potenziamento della ricerca, sono state accolte le richieste avanzate dal Dipartimento di Medicina (2 assegnazioni RTDa: Med14, Med09), dal Dipartimento di Patologia e Diagnostica (1 assegnazione RTDb: Med04/Immunologia), dal Dipartimento di Scienze Neurologiche e del Movimento (2 assegnazione RTDb: Med34 e BIO/09). Completano le posizioni di ricercatore, l'assegnazione di un posto di RTD b nel settore Med18. Tale ruolo è stato anticipato rispetto alla priorità indicata dal Dipartimento di un RTDa nello stesso settore per consentire una possibile economia nei punti organico da utilizzare nell'eventualità che un attuale RTDa, dello stesso settore, risulti vincitore del concorso.

Nell'ambito del potenziamento dell'attività di ricerca si è anche avviata l'assegnazione di posti di tecnico laureato per il reclutamento di personale ad alta qualificazione per il supporto all'attività di ricerca. Essendo state indicate come priorità assolute dai rispettivi Dipartimenti, sono stati assegnati 1 posto al Dipartimento di Patologia e Diagnostica e 1 posto al Dipartimento di Medicina e Sanità Pubblica.

Nell'ambito di posizioni di Professore Associato è stata data priorità alle richieste del Dipartimento di Chirurgia (2 assegnazioni: Med24 e Med41), del Dipartimento di Patologia e Diagnostica (Med07), del Dipartimento di Medicina (Med12), del Dipartimento di Scienze della Vita e della Riproduzione (2 Bio10, BIO/13), del Dipartimento di Scienze Neurologiche e del Movimento (Med26). Tali assegnazioni derivano dalla necessità di prefigurare la disponibilità di personale docente necessario al consolidamento delle scuole di specializzazione in Urologia e Gastroenterologia e di potenziare l'attività didattica e di ricerca.

Nell'ambito di posizioni di Professore Ordinario è stato considerato assolutamente prioritaria la necessità di bandire rapidamente un posto di I fascia nel settore Bio12 per garantire la direzione del Laboratorio di Chimica Clinica dell'Azienda Integrata in seguito alla prossima uscita di ruolo del Prof. Guidi. Tra le altre richieste è parsa chiara e fortemente motivata la necessità di bandire 1 posto di PO in Med45 ed uno in Med38. Tali ruoli sono stati considerati non rinviabili al fine di valorizzare opportunamente elevate professionalità nell'ambito della coordinazione e innovazione dell'attività didattica nelle professioni sanitarie e nello sviluppo di avanzate attività di ricerca e clinica nell'ambito del diabete e dei disordini metabolici e dell'obesità nell'età evolutiva.

La proposta di un RTDa da attribuire al Dipartimento di Filosofia, Pedagogia e Psicologia nel settore M-PED/03 (Didattica e pedagogia speciale) si giustifica anzitutto con il bisogno di potenziare l'attività di ricerca nel campo della "teacher education", ma anche per sostenere, almeno in parte, l'attività di docenza per la formazione degli insegnanti. Un secondo posto di RTDa per il settore M-PSI/03 (Psicometria) risponde al bisogno di rafforzare la ricerca del Laboratorio di Misurazione e ricerca psicologica sul campo (ApsyM- Applied Psychology Measurement Lab), coordinato da una Professoressa Associata, unica figura di ruolo in questo settore in tutto l'Ateneo. Si propongono per il Dipartimento di Filosofia, Pedagogia e Psicologia due posti di professore di prima fascia (M-FIL/07: Storia della filosofia antica; M-PSI/04: Psicologia dello sviluppo), da bandire in successione per inserire nell'organico figure apicali in grado di organizzare l'attività didattica nei corsi di studio e di guidare i gruppi di ricerca presenti nel Dipartimento. I pensionamenti recenti e quelli dei prossimi tre anni stanno riducendo di molto il gruppo dei Professori Ordinari che potrebbe, almeno parzialmente, essere rinforzato ricorrendo a dei Professori Associati abilitati per la prima fascia che hanno dimostrato di possedere buone competenze organizzative, oltre a costituire eccellenze nell'ambito della ricerca.

Per il Dipartimento di Filologia, Letteratura e Linguistica si propone, oltre al posto di seconda fascia di Letteratura latina chiesto a completamento della programmazione 2014, un posto di prima fascia al fine di garantire la presenza di una figura di riferimento in grado di dirigere i corsi di studio ed organizzare al meglio i gruppi di ricerca, che peraltro hanno ottenuto risultati eccellenti. Nel Dipartimento sono numerosi i professori associati che possono sostituire adeguatamente le cessazioni che si sono susseguite. Inoltre, si propone un posto di ricercatore di tipologia a) al fine di potenziare l'attività di ricerca nel settore L-FIL-LET/09 (Filologia e linguistica romanza), che vede la sola presenza di un professore ordinario in tutto l'Ateneo.

Per quanto riguarda il Dipartimento di Lingue e Letterature straniere, si propone di potenziare l'attività di ricerca, concentrandoci, anche seguendo l'indicazione del documento di programmazione presentato, sui settori più in sofferenza a causa delle numerose cessazioni. Due i bandi previsti da subito nei seguenti settori: L-LIN/06 (lingue e letterature ispano-americane), L-LIN/13 (Letteratura tedesca). In seconda istanza, per soddisfare le esigenze della didattica si prevede un posto di seconda fascia di L-LIN/10 (letteratura inglese), anche tenendo conto della presenza in Dipartimento di ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione.

Il Dipartimento TESIS ha giustamente fatto presente le particolari esigenze della didattica trasversale che è chiamato ad erogare in ben 28 corsi di studio. Si propone pertanto di continuare la politica avviata l'anno scorso favorendo il passaggio dei ricercatori in possesso di abilitazione alla seconda fascia della docenza. Dei due posti di Professore Associato di ambito sociologico, il primo chiude la programmazione già decisa dal Dipartimento con i punti straordinari 2013, l'altro invece utilizza i punti organico a disposizione da quest'anno: SPS/07 (Sociologia generale), SPS/09 (Sociologia del lavoro). Per il 2016 si propone un posto di seconda fascia di Storia contemporanea (M-STO/04) per coprire i bisogni della didattica e della ricerca in un settore importante che ha avuto due cessazioni nell'ultimo anno. Si propone, infine, di attribuire un posto di ricercatore di tipo a) per rafforzare un settore che presenta eccellenze dal punto di vista della ricerca ma che è rappresentato in Ateneo da un solo docente di prima fascia: L-ANT/02 (Storia greca).

Macro Area Scienze Naturali ed Ingegneristiche

In questa area sono state valutate e accolte le priorità indicate dai Dipartimenti di Informatica e di Biotecnologie. In particolare si è ritenuto prioritario per il Dipartimento di Informatica indicare due posizioni di PA nei settori MAT/08 e MAT/03 per colmare l'assenza di organico in un'area importante della matematica (MAT/03 – geometria) e per consolidare l'analisi numerica (MAT/08) sia rispetto al notevole carico didattico sia rispetto ad importanti linee di ricerca. Va inoltre osservato che i settori della matematica sono presenti fra quelli con maggiore carico didattico trasversale. Si è poi ritenuto di dar corso alle successive due posizioni proposte dal Dipartimento di Informatica, ovvero una posizione di PA e una posizione di RTDa, entrambe nel settore INF/01. La posizione di Professore Associato va nella direzione di consolidare la didattica dell'informatica soprattutto nel corso di laurea di bioinformatica e di consolidare le proposte didattiche che coinvolgono competenze bioinformatiche. Dal punto di vista della ricerca, tale posizione si inserisce all'interno di nuovi e promettenti sviluppi di ricerca che coinvolgono più gruppi di docenti di informatica attivi nelle applicazioni informatiche alla biomedicina. Il ruolo di RTDa è orientato all'ambito di ricerca e di didattica delle basi di dati e dei sistemi informativi, con enfasi sulle applicazioni biomediche. Oltre ad essere coerenti con la didattica attualmente erogata dal Dipartimento di Informatica e con le iniziative attualmente in discussione, tali posizioni sono proposte al fine di riportare a limiti accettabili il carico didattico del settore INF/01, fra i più esposti alla didattica trasversale su numerosi corsi di laurea e laurea magistrale. La posizione di ricercatore RTDa si inquadra, inoltre, in una prospettiva più generale, nella proposta a livello di Ateneo di avere un numero significativo di posizioni di ricercatori, che permettano un percorso professionale e scientifico rilevante a giovani promettenti.

Per il Dipartimento di Biotecnologie, si propone una posizione di Professore Associato nel settore AGR/15 – Scienze e Tecnologie alimentari, data la strategicità del settore sia per la ricerca applicata nel settore viti-vinicolo, sia per il Corso di Studi in Scienze e Tecnologie Viticole ed Enologiche, sia per la terza missione nell'ambito vitivinicolo. Tale posizione è particolarmente urgente data l'improvvisa perdita del docente (PA) che ricopriva le competenze enologiche. La seconda posizione proposta riguarda una posizione di PA nel settore CHIM/03, fondata su motivazioni di sostenibilità della didattica del settore, di eccellenza scientifica del settore stesso, e di importanti attività progettuali e di terza missione. Le due successive posizioni proposte riguardano due posizioni RTDb nei settori AGR/13 - Chimica Agraria e BIO/11 – Biologia molecolare. Il ricercatore RTDb andrà a consolidare il settore AGR/13 sia rispetto alla didattica sia rispetto alla ricerca nell'ambito viticolo; si configura dunque come un consolidamento del corso di laurea in Scienze e Tecnologie Viticole ed Enologiche. Il ricercatore RTDb del settore BIO/11 è proposto nella direzione di consolidare e sviluppare le tecnologie "omiche" con riferimento alla genomica computazionale sia rispetto alla ricerca sia rispetto alla didattica dei corsi di laurea in Biotecnologie e di laurea magistrale in Biotecnologie Molecolari e Mediche. Le posizioni RTDb si inquadrano, inoltre, nella prospettiva generale di Ateneo di indicare un numero sufficiente di posizioni RTDb rispetto alla normativa vigente, che tende ad equilibrare nuove posizioni apicali e nuove posizioni di ricercatore.

Macro Area Scienze Giuridiche ed Economiche

Si è ritenuto prioritario per lo sviluppo di quest'area dell'Ateneo programmare due posizioni da ordinario in risposta alle raccomandazioni del Consiglio di Amministrazione del 17 novembre 2014 sopra riportate e in linea con i criteri di utilizzo dei punti organico. La posizione di SECS-S/06 risponde ad una situazione di criticità dovuta a cessazioni dal servizio non prevedibili e ad una cessazione prevista per il 2017 e alla necessità di individuare una posizione apicale che possa assumere responsabilità didattica ed organizzativa soprattutto nella Laurea Magistrale in Banca e Finanza.

Il Gruppo istruttorio, ha ritenuto necessario potenziare il Dipartimento di Economia Aziendale, mediante la previsione di una posizione di ordinario, al fine di sostenere il percorso di profondo cambiamento nell'ambito della ricerca emergente dai documenti della SUA-RD 2011/2013. Il Gruppo Istruttorio ha deciso di non individuare il SSD di afferenza del PO attribuito per due ragioni: da una parte vi è la presenza in Commissione di un abilitato nel settore indicato dalla programmazione dipartimentale, dall'altra appare opportuno che il Dipartimento di Economia Aziendale apra un confronto interno finalizzato ad identificare la figura meglio in grado di dare un contributo significativo affinché esso compia un salto di qualità sul piano della ricerca nel suo complesso.

Il potenziamento della ricerca vede accogliere le prime due richieste di ricercatori di tipo a) riferite al Dipartimento di Economia Aziendale in quanto appaiono entrambe richieste fortemente coerenti rispetto all'interesse dell'Ateneo che un Dipartimento classificato agli ultimi posti nella VQR 2004-2010 possa migliorare il proprio posizionamento scientifico nel ranking nazionale. La richiesta di SECS-P/10 risponde all'esigenza di potenziare oltre alla attività progettuale, la produzione scientifica a livello internazionale. La richiesta di AGR/01 rappresenta uno strumento di crescita del Dipartimento (così come individuato nella Scheda SUA-RD) che vede attraverso il potenziamento del settore bibliometrico una opportunità strategica di miglioramento della performance complessiva del Dipartimento. Nello specifico il ruolo richiesto risponde allo sviluppo di progetti di ricerca e di pubblicazioni su journal (indicizzati ISI Scopus) nelle tematiche del wine and agrifood business management and marketing.

Per quanto riguarda il Dipartimento di Scienze Giuridiche, il consolidamento delle posizioni di ricercatore di tipo a) in ricercatore di tipo b) sono la risposta ad una precisa richiesta che presenta, per le due posizioni, motivazioni di sostituzione di pensionamenti e di rinforzo del gruppo di ricerca in termini soprattutto progettuali. La richiesta di IUS/07 è sostenuta da una crescita rilevante della produzione scientifica e dell'attività progettuale e delle relazioni internazionali e nazionali testimoniate dai progetti ai quali il settore partecipa. La richiesta di IUS/10 è sostenuta dalla partecipazione del settore scientifico a progetti e centri di ricerca e alla presenza di un turn over significativo nel proprio settore. Le posizioni RTDb si inquadrano, inoltre, nella prospettiva generale di Ateneo di indicare un numero sufficiente di posizioni RTDb rispetto alla normativa vigente, che tende ad equilibrare nuove posizioni apicali e nuove posizioni di ricercatore.

Il Gruppo di lavoro esprime un sentito ringraziamento per il notevole supporto di segreteria e tecnico offerto dalla dott.ssa Eliana Vantini e dal dott. Luca Fadini.